

B) Dotazy

1) ÚS objednalo, obdrželo a zaplatilo větší množství původních legitimací ČZS na konci roku 2006. Budou se původní legitimace vracet?

Původní legitimace zakoupily ÚS ČZS kus za 1 Kč. Doporučujeme zvážit, zda náklady spojené s vrácením těchto legitimací ústředí ČZS by nebyly vyšší, než jejich likvidace na ÚS. Legitimace je možné vrátit.

2) Svépomocný fond - sdělte postup a případné listiny, které jsou zapotřebí při změně podpisového vzoru v případě, že dojde ke změně předsedy nebo jiného podepsaného člena.

Změnu předsedy ZO ČZS nebo ÚS ČZS je nutné vždy promítnout do registračního listu organizace. Registrační list je základní dokument každé organizace a při změnách statutárního zástupce musí být aktualizován. Nový podpisový vzor ZO nebo ÚS by měl být v souladu s registračním listem a usnesením orgánu organizace (územní rada, členská schůze).

3) Archivace a skartace na ÚS a ZO ČZS

Úschovu účetních záznamů pro účely vedení účetnictví (archivaci) řeší §§ 31,32 zákona o účetnictví. Po uplynutí úschovny může následovat skartace písemností, která je řešena v zákonu o archivní a spisové službě č. 499/2004 Sb. v aktuálním znění.

Podrobnější informace jsou v Zápisu ze semináře ve Věstníku č. 2/2005.

4) Které směrnice pro činnost orgánů ČZS přestaly platit?

Pro činnost orgánů a organizací ČZS jsou v platnosti:

- veškeré zákony daňové, zákon o účetnictví, občanský zákoník a další zákony ČR, v aktuálním znění.
- Stanovy ČZS (Věstník č. 1/2006), volební a jednací řád orgánů ČZS (Věstník č. 2/2006),

5) Postup k zahrnutí do výdajů

- Dar k životnímu výročí funkcionáře - věcný, peněžní**

Dary a finanční odměny přijaté v souvislosti s výkonem funkce nebo činnosti v ČZS podléhají zdanění. V případě jednorázových odměn je zdanění ve výši 15% do částky 5 tis. Kč a 20% nad částku 5 tis. Kč.

b) Tvorba zákonných rezerv a rezervy mimo zákon

V podmínkách ČZS se může jednat o

- Opravnou položku k pohledávkám a Rezervu na opravy hmotného majetku ve smyslu zákona. Tyto rezervy lze tvořit pouze v rámci vedlejší - podnikatelské činnosti organizací ČZS. Zákonné rezervy lze tvořit jen ve smyslu Zákonu č. 593/92 Sb., v aktuálním znění
- Rezervy mimo zákon, tj. - tvorba fondů. Fondy lze tvořit pouze ze zisku po zdanění, nutno zpracovat statut fondu z hlediska příjmů i výdajů a dalších podmínek pro hospodaření s prostředky fondu. Tvorbu a hospodaření s fondy řeší Český účetní standard č. 413 (Věstník č. 2/2004).

6) Připomínky k účetnictví ZO ČZS

V roce 2004 byl pro potřebu ÚR a ZO ČZS zpracován Věstník č. 2/2004 v návaznosti na novelu zákona č. 563/91 Sb., o účetnictví, v aktuálním znění. Tento Věstník č. 2/2004 a pak i Věstník č. 1/2005, je metodickou pomůckou pro práci organizací ČZS. Každá organizace ČZS má právní subjektivitu, o tom, jakým způsobem povede účetnictví, do jakého účetního deníku bude účtovat a dalších okolnostech týkajících se ekonomiky organizace, rozhoduje, samozřejmě v rámci platných zákonů, sama.

Semináře hospodářů ÚS ČZS se nezúčastnil zástupce ÚS: Mladá Boleslav, Praha východ, Praha západ, Příbram, Rakovník, Prachatice, Tábor, Domažlice, Cheb, Jablonec nad Nisou, Louny, Teplice, Hodonín, Jihlava, Kroměříž, Vyškov, Znojmo, Frýdek Místek, Nový Jičín, Ostrava, Přerov, Vsetín.

Zapsala: I. Kolářová

SEMINÁŘ HOSPODÁŘŮ ÚZEMNÍCH SDRUŽENÍ ČZS r. 2007

Příloha Věstníku ČZS č. 2/2007

Zápis ze semináře hospodářů a členů revizních skupin ÚS ČZS, který se konal v sobotu, dne 17. února 2007 od 8.30 hodin v budově Střední zemědělské školy v Poděbradech

Program semináře:

Úvod a informace z činnosti v ekonomickém odd. RR ČZS

Program společný

- Účetnictví ÚS a ZO ČZS, postupy a standardy (Zákon o účetnictví)
- Chyby v účetních závěrkách ÚS ČZS v r. 2006

Hospodáři:

- Daň z příjmů právnických osob (aplikace pro ČZS) v r. 2006 a 2007

Členové revizních skupin:

- Činnost revizních skupin v organizacích ČZS (uveřejněno jako samostatný článek ve Věstníku ČZS 2/2007 str. 12)

Program společný

- Svépomocný fond ČZS v roce 2006 a 2007
- Dotace ze státního rozpočtu v roce 2006 a požadavky na r.2007
- Daň ze závislé činnosti /mzdy, minimální mzda, OON/
- Odpolední přestávka
- Zákoník práce a cestovní náhrady
- Změny v zákonech ve vazbě na r. 2007
- Různé

Zástupcům ÚS ČZS byly na semináři předány písemné materiály, které nepřítomným byly zaslány poštou spolu se zápisem ze semináře v březnu 2007.

Seminář řídil předseda HFK (hospodářskofinanční komise RR ČZS) Ing. Zaccal, který přivítal všechny přítomné účastníky, představil přednášející, členy subkomise pro kontrolu vyúčtování ÚS, přítomné členy revizní skupiny a členy HFK. Pak seznámil účastníky s organizací semináře.

Vedoucí ekonomického odd. I. Kolářová informovala přítomné o činnosti v ekonomickém oddělení ústředí ČZS od posledního semináře v únoru 2006 a o všech písemnostech, včetně čísel jednání, odeslaných v uvedeném období na adresu ÚS ČZS, dále informovala:

- k 31. 12. 2006 má ČZS 170815 platících členů ve 3141 ZO ČZS. Proti minulým letům se zvýšil počet nezaplacených známek na r. 2006 na 3284 kusů. Nezaplacené známky byly v lednu vyurgovány.
- e-mailová adresa ekonomického oddělení ústředí ČZS je: eoczsz@volny.cz
- Představenstvo RR ČZS rozhodlo provést v roce 2007 výměnu členských legitimací. Členská legitimace je na deset let s vytištěným rokem pro vylepení členské známky. Informace o nových členských legitimacích je ve Věstníku č. 1/2007. Pokud již členové ČZS známku na r. 2007 vylepili do původní legitimace, není to na závadu, protože i původní legitimace nadále platí. Znamku na rok 2008 doporučujeme v tomto případě vylepít do legitimace nové.

1. Účetnictví ÚS a ZO ČZS, postupy a standardy (Zákon o účetnictví)

(Ing. Helena Vydrová - daňová a účetní poradkyně)

Základní předpisy pro vedení účetnictví:

- Zákon o účetnictví č. 563/91 Sb. v aktuálním znění.
- Vyhláška č. 504/2002 Sb. Ministerstva financí, kterou se provádějí některá ustanovení zákona o účetnictví, ve znění pozdějších předpisů, pro účetní jednotky, u kterých hlavním předmětem činnosti není podnikání...
- České účetní standardy č. 401 - 414 (viz Věstník ČZS č. 2/2004 a 1/2005).
- Vnitropodnikové směrnice každé ZO ČZS nebo ÚS ČZS pro vedení účetnictví.

Je možné konstatovat, že pro rok 2007 nedošlo v oblasti účetnictví k podstatným změnám a organizace ČZS se mohou řídit zveřejněnými pokyny ve Věstníku č. 2/2004, 1/2005 i v roce 2007.

Daňová poradkyně podrobně ve svém vystoupení probrala jednotlivé paragrafy zákona o účetnictví a podrobnosti českých účetních standardů, upozornila na možná problémová ustanovení zákona o účetnictví, zejména ta ustanovení, která se přímo vztahují k činnosti organizací ČZS.

Příklad 4

Pracovník (starobní důchodce) podepsal prohlášení k daní		
Hrubá měsíční mzda (odměna)	3000 Kč	7000 Kč
sociální pojištění 8 % /ze základu/	-240 Kč	-560 Kč
zdravotní pojištění 4.5% /ze základu/	-135 Kč	-315 Kč
(samostatný) základ daně	2625 Kč	6125 Kč
zaokrouhlený základ daně nahoru	2700 Kč	6200 Kč
daň zálohová (dle tabulky -12%)	324 Kč	-744 Kč
K výplatě	= 2301 Kč	= 5381 Kč

Pracovník - starobní důchodce může požádat o provedení ročního zúčtování daně z příjmů zaměstnavatele v případě, že má příjmy jen od jednoho plátce.

7. Zákoník práce a cestovní náhrady

(I.Kolářová - ved.ekon.odd. ústředí RR ČZS)

Cestovní náhrady jsou od 1.1.2007 řešeny v rámci zákona č. 262/2006 Sb., Zákoník práce, část sedmá nazvaná Náhrada výdajů poskytovaných zaměstnanci v souvislosti s výkonem práce. Jedná se o §§ 151 - 190 Zákoník práce.

Z hlediska Zákoník práce jsou za zaměstnance považovány osoby, které mají se zaměstnavatelem uzavřen pracovní vztah, tj. pracovní smlouvu nebo DPP a DPČ. Přitom u DPP a DPČ je nutné, aby ve smlouvě bylo výslovně sjednáno, že zaměstnanci tyto náhrady náleží.

Funkcionářům a členům ČZS mohou být cestovní náhrady poskytnuty v případě, že mají uzavřeno nepojmenovanou smlouvu dle § 51 Občanského zákoníku na celé funkční období, nebo na jednotlivou akci. Podoba smlouvy byla naposledy zveřejněna ve Věstníku ČZS č. 2/2005.

§ 152 - 155 Zákoník práce určují, které náhrady je možné zaměstnanci poskytnout při pracovní cestě a při dalších aktivitách, podmínky, které mohou poskytnutí náhrad ovlivnit, co je zahraniční pracovní cesta apod.

§ 156 uvádí druhy cestovních náhrad, kterými jsou v podmínkách ČZS - jízdní výdaje, výdaje za ubytování, stravné a nutné vedlejší výdaje.

§ 157- §160 Náhrada jízdních výdajů

Náhradu jízdních výdajů za použití určeného hromadného dopravního prostředku poskytne zaměstnavatel zaměstnanci v prokázané výši. Použije-li zaměstnanec se souhlasem zaměstnavatele místo určeného hromadného dopravního prostředku jiný dopravní prostředek, přísluší mu náhrada jízdních výdajů ve výši odpovídající ceně jízdného za určený hromadný

dopravní prostředek. (zpravidla vlak 2. třída).

Sazba základní náhrady za 1 km jízdy při použití silničního motorového vozidla, s výjimkou vozidla poskytnutého zaměstnavatelem, činí u

- a) jednostopých vozidel a tříkolek 1,00 Kč
- b) osobních silničních motorových vozidel 3,80 Kč

Náhradu za spotřebovanou pohonnou hmotu určí zaměstnavatel násobkem ceny pohonné hmoty a množství spotřebované pohonné hmoty.

Cenu pohonné hmoty prokazuje zaměstnanec dokladem o nákupu, ze kterého je patrná souvislost s pracovní cestou. Jestliže není možné cenu pohonné hmoty prokázat, použije zaměstnavatel pro určení výše náhrady průměrnou cenu stanovenou prováděcím právním předpisem.

Právním předpisem je vyhláška č. 577/2006 MPSV ze 14.12.2006, která stanoví takto: Výše průměrné ceny za 1 litr pohonné hmoty činí:

- a) 27,80 Kč u benzínu automobilového 91 O Speciál
- b) 27,90 Kč u benzínu automobilového 91 O Normál
- c) 28,10 Kč u benzínu automobilového 95 O Super
- d) 31,10 Kč u benzínu automobilového 98 O Super plus
- e) 28,10 Kč u motorové nafty

Náhradu jízdních výdajů místní hromadné dopravy poskytuje zaměstnavatel v prokázané výši. Při pracovních cestách v obci, ve které má zaměstnanec sjednáno místo výkonu práce, poskytne zaměstnavatel náhradu aniž by zaměstnanec musel jízdní výdaje prokazovat.

s činnostmi, z nichž získané příjmy nejsou předmětem daně, a to nejpozději ve 3 bezprostředně následujících zdaňovacích obdobích.

Účetní program pro podvojný účetnictví

Územní sdružení ČZS Liberec iniciovalo, v rámci svých funkcí, zpracování účetního programu pro podvojný účetnictví. Zástupci ÚS ČZS paní Dostálová a Ing. Charvát prezentovali hospodářům ÚS tento účetní program před odpoledním jednáním semináře. Zájemci o účetní program a další informace se mohou domluvit na telefonu: 486201160, adresa: ČZS, ÚS Liberec, SNP 2/387, 460 05 Liberec, e-mail: lbc.zahradkari@volny.cz.

4. Svépomocný fond ČZS v roce 2006 a 2007

(I. Kolářová - ved. ekon.oddělení ústředí RR ČZS)

Statut SVF byl zveřejněn ve Věstníku ČZS č. 1/2007. Ve SVF je k 31.12.2006 uzavřeno 207 smluv, z toho 149 smluv na jeden měsíc, 20 smluv na jeden rok, 18 smluv na dva roky a 20 smluv na tři roky. Těchto 207 smluv má uzavřeno celkem 149 organizací ČZS, z toho 30 ÚS ČZS a 119 ZO ČZS. Korespondent č. 1 ve SVF je ústředí RR ČZS.

Hospodaření SVF v roce 2006
- zůstatek SVF k 1.1.2006 . 6993,162,- Kč
V roce 2006 došly do SVF vklady ve výši Kč
..... 1068.195 Kč
byly připsány úroky ve výši Kč . 86.255 Kč
bylo vybráno ze vkladů Kč . . . 792.902 Kč
K 31.12.2006 byl zůstatek půjček do SVF ve výši 7354.710 Kč, tato částka je zůstatkem k aktuálnímu dni.

Všichni korespondenti půjček do SVF obdrželi po 10. lednu 2007 dopis čj. 0018/07 s výpočtem úroků za r. 2006. Výpočet úroků nebyl od žádného korespondenta reklamován.

4. zasedání RR ČZS v prosinci 2006 schválilo úroky z půjček do SVF platné od 1.1.2007 takto: Půjčka na dobu 1 měsíc - 1 %. Smluvní půjčka s výpovědní lhůtou jeden rok 1,8 %, dva roky 2,0 % a tři roky 2,2 %.

Úroky z půjček ze SVF byly schváleny 3. zas. RR ČZS 31.3.2001 takto: splatnost do 6 měsíců 6 %, do 1 roku 7 %. do 2 let 8 %, do tří let 9 %. A tyto úroky platí dosud.

5. Dotace ze státního rozpočtu v roce 2006 a požadavky na r. 2007

(I. Kolářová - ved. ekon.oddělení ústředí RR ČZS)

RR ČZS žádala pro r. 2006 o dotaci ve výši 7 mil. Kč na akce ve výši 14 mil. Kč. Skutečně bylo v únoru 2006 přislíbeno 2.600.000,- Kč. V dubnu byly uzavřeny "Dohody o poskytnutí dotace" s 51 ÚS ČZS a pro 45 ZO na celkovou hodnotu 1307.000,- Kč. Prostředky z dotace byly uvolňovány na podkladě předložených vyúčtování a do přidělené výše dotace. Celkové vyúčtování za ČZS bylo předloženo na MZe ČR v termínu k 31.1.2007 za rok 2006 ve výši 3.388.497,- Kč. Žádné finanční prostředky nebyly vráceny. Vyúčtování předložilo 50 ÚS pro 79 ZO ČZS.

Mze ČR provádí kontrolu čerpání dotací ze státního rozpočtu. Je nutné věnovat velkou pozornost vyúčtováním, která zasílají ÚS ČZS na ústředí. Je nutné dodržovat zásady, které jsou v dohodě uvedeny.

Nejčastější chyby ve vyúčtování:

- není uvedena návaznost na účetní doklady organizace, tj. k vyúčtování dotace je nutné předložit i kopie účetních dokladů a uvést návaznost čísel dokladů na účetnictví organizace. Nelze předložit pouze paragony a faktury.
- dotace ze státního rozpočtu je neinvestiční a prostředky z dotace nelze v žádném případě použít ke krytí mzdových prostředků včetně funkčních odměn, výdajů na pohostění, reklamu, darů a nákup majetku.
- dotaci lze použít jen na krytí schodku (rozdíl mezi náklady a výnosy) z každé jednotlivé akce (výstavy, vydání publikace). V případě, že nejsou z akce žádné výnosy je potřeba to sdělit písemně ve vyúčtování.

V termínu do 30.9. 2006 předalo ústředí ČZS na MZe ČR žádost o dotaci ze státního rozpočtu pro rok 2007. Požadavek byl opět ve výši 7 mil. Kč. Ústředí eviduje požadavek od 43 ÚS ve výši 1.428 tis. Kč

Na závěr bylo hospodářům ÚS doporučeno věnovat vyúčtování dotace ze státního rozpočtu pozornost. Pokud je to možné předložit doklady na částku vyšší než je přislíbená výše dotace a to proto, že při následné kontrole na ústředí může dojít z různých důvodů k vyřazení některých dokladů.

Podrobnější zápis k Zákonu o účetnictví je ve Věstníku č. 2/2005 a 2/2006 stejně jako k Inventarizaci a Úschově účetních zápisů.

Skartace písemností, je řešena v zákonu o archivní a spisové službě č. 499/2004 Sb., v aktuálním znění.

Daňová poradkyně dále podrobně účastníky semináře seznámila s jednotlivými paragrafy vyhlášky č.504/2002 Sb., kterou se provádějí některá ustanovení zákona č. 563/91 Sb. o účetnictví..., v aktuálním znění, a vysvětlila, co vyhláška stanoví pro vedení účetnictví v organizacích ČZS.

Na základě změny zákona o účetnictví (§ 38a) mohou ZO ČZS vést účetnictví až od 1. ledna 2008, do té doby se na ně vztahují ustanovení zákona č. 563/1991 Sb., o účetnictví a jeho prováděcích právních předpisů, která upravují účtování v soustavě jednoduchého účetnictví ve znění účinném k 31. prosinci 2003.

2. Chyby v účetních závěrkách ÚS ČZS v r. 2006

(R. Bezděková - ÚS České Budějovice, M. Řehořová - ÚS Beroun, členky subkomise KHF pro účetnictví ÚS).

Ve dnech 5. a 6. února 2007 provedly členky subkomise KHF kontrolu účetních závěrek ÚS ČZS, které do té doby byly na ústředí ČZS doručeny. Kontrolou prošlo 55 účetních závěrek ÚS ČZS, o výsledku kontroly informovala na semináři paní Bezděková. Následovala diskuse a výměna zkušeností.

3. Daň z příjmů právnických osob (aplikace pro ČZS) v r. 2006 a 2007

(Ing. Helena Vydrová - daňová a účetní poradkyně)

Zákon č. 586/92 Sb., o daních z příjmů, ve znění pozdějších předpisů. Z uvedeného zákona č. 586/92 Sb., v aktuálním znění, se daňová poradkyně zabývala částí druhou - Daň z příjmů právnických osob a částí třetí - Společná ustanovení. Věnovala pozornost zejména ustanovením zákona, která se vztahují k neziskovým organizacím (nejsou založeny za účelem podnikání).

Podrobný zápis k zákonu č. 586/92 Sb., o daních z příjmů, v aktuálním znění, je ve Věstníku ČZS č. 2/2005 a 2/2006)

Silniční daň

V návaznosti na § 24 zákona o dani z příjmu daňová poradkyně upozornila na ustanovení zákona ČNR č. 16/1993 Sb. o dani silniční, ve znění pozdějších předpisů. Poslední novela zák. č. 545/2005 Sb.

§2 Předmět daně, bod. 1) Předmětem daně silniční jsou motorová vozidla..., jsou-li používána k podnikání nebo jiné samostatné výdělečné činnosti, nebo jsou používána v přímé souvislosti s podnikáním anebo činností, **z nichž plynoucí příjmy jsou předmětem daně z příjmů u subjektů nezaložených za účelem podnikání...**

Poplatníci, kteří nejsou založeni nebo zřízení za účelem podnikání (občanské sdružení) podléhají dani silniční v případě, že mají za příslušný rok příjmy, které podléhají dani z příjmu právnických osob (i když daň neplatí, ale mají povinnost podat daňové přiznání a využít ustanovení § 20 odst.7 zákona o dani z příjmů - tj. snížení základu daně.).

Důležité upozornění: pokud organizace používá vozidlo pro vedlejší (hospodářskou) činnost, je třeba platit vždy silniční daň (prodejna, moštárna nebo jiná provozovna ZO ČZS)

Podrobnější zápis k zákonu č. 16/93 Sb., o dani silniční, v aktuálním znění, je ve Věstníku ČZS č. 2/2005

Na závěr problematiky Daně z příjmů právnických osob Ing. Vydrová upozornila účastníky semináře na pokyn Min.financí č. D-300, který upřesňuje Zákon o dani z příjmů, některá jeho ustanovení, pro rok 2006.

Přiznání k dani z příjmů právnických osob - vyplnění jednotlivých řádků dle předaných podkladů

Daňová poradkyně v úvodu praktického příkladu podrobně účastníky seznámila s obsahem jednotlivých řádků přiznání k dani z příjmů právnických osob, vysvětlila dotazy k této problematice a teoretický výklad aplikovala na konkrétní písemný příklad předaný všem účastníkům semináře.

Na konci přednášky byli členové semináře seznámeni s několika variantami **použití prostředků získaných úsporou daňové povinnosti** ke krytí nákladů souvisejících

§ 163 Stravné

Za každý kalendářní den pracovní cesty poskytne zaměstnavatel zaměstnanci stravné ve výši

- a) 58 Kč, trvá-li pracovní cesta 5 až 12 hodin
- b) 88 Kč, trvá-li pracovní cesta déle než 12 hodin, nejdéle však 18 hodin
- c) 138 Kč, trvá-li pracovní cesta déle než 18 hodin.

Horní hranice stravného není stanovena. Pokud ovšem zaměstnavatel poskytne stravné vyšší než a) 69 Kč, b) 106 Kč, c) 165 Kč, podléhá hodnota nad uvedené částky dani z příjmů ze závislé činnosti a odvodům sociálního a zdravotního pojištění u zaměstnance. Bylo-li zaměstnanci během pracovní cesty poskytnuto jídlo, je zaměstnavatel oprávněn za každé jídlo stravné krátit až o hodnotu:

- a) 70% stravného, trvá-li prac. cesta 5 až 12 hodin
- b) 35 % stravného, trvá-li pracovní cesta déle než 12 hodin, nejdéle však 18 hodin
- c) 25% stravného, trvá-li pracovní cesta déle než 18 hodin.

§ 164 Náhrada nutných vedlejších výdajů

Zaměstnavatel poskytne zaměstnanci náhradu nutných vedlejších výdajů, které mu vzniknou v přímé souvislosti s pracovní cestou, a to ve výši, kterou zaměstnavatel prokáže. §§ 166 - 172 řeší náhrady cestovních výdajů při služebních cestách do zahraničí

Právní úprava základních sazeb stravného v cizí měně na r. 2007 je ve vyhlášce č. 549/2006 Sb.

§§ 173 - 181 řeší cestovní náhrady ve státních orgánech a organizacích.

§§ 182 - 189 řeší paušalizaci cestovních náhrad, zálohy na cestovní náhrady a jejich vyúčtování a další problematiku.

V zásadě je možné konstatovat, že cestovní náhrady, které byly nově zařazeny do Zákoníku práce, nedoznaly zásadních změn proti roku 2006.

8. Změny v zákonech ve vazbě na r. 2007

(Ing. V. Zacpal - předseda KHF)

Předseda KHF informoval účastníky semináře o změnách v zákonech k 1.1.2007 a upozornil na důležité změny týkající se zejména organizací ČZS.

Zákon č. 338/1992 Sb., o dani z nemovitosti, v aktuálním znění, poslední novela zák. č. 186/2006 Sb. mění definice stavebního pozemku, upřesňuje předmět daně - nově jsou poplatníci daně podíloví spoluvlastníci. Dále je změna v § 15 - placení daně - do 5.000,- Kč je platba jednorázová v termínu do 15. běžného roku.

Zákon č. 357/1992 Sb. o dani dědické, dani darovací a dani z převodu nemovitosti, v aktuálním znění - rozšiřuje se § 9 - předmět daně o přechod vlastnictví na základě rozhodnutí úřadu

Zákon č. 16/1993 Sb. o dani silniční, v aktuálním znění, poslední novela zák. č. 545/05 Sb. nejsou změny.

Zákon č. 235/2004 Sb. o dani z přidané hodnoty, v aktuálním znění, poslední novela zák.č. 319/2006 Sb. Není podstatných změn, ale je potřeba upozornit na § 5 - osoby povinné k dani, kde se vyskytuje termín **ekonomická činnost**, což zahrnuje i osoby, které nebyly založeny nebo zřízeny za účelem podnikání.

Zákon č. 353/2003 Sb. o spotřebních daních, v aktuálním znění, poslední novela zák. č. 575/2006 Sb. Drobná úprava je u daně z vína v § 93 odst.3c - tichá vína

Zákon č. 337/1992 Sb. o správě daní a poplatků, v aktuálním znění, novela zák.č. 230/2006 Sb. Není podstatných změn mimo § 37b - penále.

9. Různé

A) Informace o internetu - kancelářský balík zdarma - textový a tabulkový procesor Open Office

Ing.J. Benda, přizvaný člen KHF, podrobně ve svém vystoupení probral jednotlivé body písemného materiálu, tj. Služby a možnosti internetu, jednotlivé možnosti připojení k internetu, a použití bezplatného kancelářského balíku OpenOffice.org. Tento kancelářský balík je dostupný pro všechny hlavní používané platformy (Microsoft, Windows, Linux, Solaris). Aktuální verzi OpenOffice.org.cz je možné stáhnout ze serveru ftp.OpenOffice.cz nebo, ftp.linux.cz je také možný přístup http.

6. Daň ze závislé činnosti /mzdy, minimální mzda, OON/ (I.Kolářová ved.ekon.oddělení)

I. Novela Zákoníku práce č. 262/2006 Sb. platná od 1.1.2007

Zákoník práce je obsáhlý zákon, který ve 14 částech řeší problematiku mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem.

§ 3 Základními pracovněprávními vztahy podle tohoto zákona jsou pracovní poměr a právní vztahy založené dohodami o pracích konaných mimo pracovní poměr (dále jen OON).

§ 33 odst.1) Pracovní poměr se zakládá pracovní smlouvou mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem...

Pracovní smlouva musí obsahovat: a) druh práce, který má zaměstnanec pro zaměstnavatele vykonávat, b) místo nebo místa výkonu práce... c) den nástupu do práce.

odst. 3) zaměstnavatel je povinen uzavřít pracovní smlouvu písemně, odst. 4) Jedno vyhotovení písemné pracovní smlouvy je zaměstnavatel povinen vydat zaměstnanci.

§ 75 Dohoda o provedení práce (dále jen DPP) - Rozsah práce, na který se DPP uzavírá, nesmí být větší než 150 hodin v kalendářním roce. Do rozsahu práce se započítává také doba práce konaná zaměstnancem pro zaměstnavatele v témže kalendářním roce na základě jiné DPP.

Podle komentáře k §75 není rozhodující, jde-li o charakter práce, která má povahu jednorázového úkolu či jde-li o opakující se činnost.

§ 76 Dohoda o pracovní činnosti (dále jen DPČ) - Na základě DPČ není možné vykonávat práci v rozsahu překračujícím v průměru polovinu stanovené týdenní pracovní doby, tj. 20 hodin. DPČ je zaměstnavatel povinen uzavřít písemně, jinak je neplatná. V dohodě musí být uvedeny sjednané práce, rozsah pracovní doby a doba, na kterou se dohoda uzavírá. DPČ je možné zrušit dohodou účastníků ke sjednanému dni, jednostranně může být zrušena z jakéhokoliv důvodu nebo bez uvedení důvodu s 15denní výpovědní dobou.

II. Nařízení vlády č. 567/2006 Sb. o minimální mzdě s platností od 1.1.2007

upřesňuje výši minimální mzdy - tj. stanoví nejnižší přípustnou výši odměny za práci

v pracovněprávní vztahu, pro stanovenou týdenní pracovní dobu 40 hodin, která činí 48,10 Kč za hodinu a 8.000 Kč za měsíc.

III. Daň ze závislé činnosti podle zákona č. 586/92 Sb. o daních z příjmů od 1.1.2007, v aktuálním znění - Upraveno pro potřebu organizací ČZS

V roce 2006 došlo k 11 dílčím novelám tohoto zákona, poslední novely zákon č. 264/06 a 267/06 Sb.

Podrobně jsou některé paragrafy zákona uvedeny ve Věstníku č. 2/2006 (§§ 4 a 6 zákona 586/92 Sb.)

IV. Jednorázové mzdy a funkční požitky Funkční požitky jsou podle § 6 odst. 10, b) zákona o dani z příjmů:

Odměny za výkon funkce v orgánech obcí, v jiných orgánech územní samosprávy, státních orgánech, občanských a zájmových sdruženích...

Funkcionáři a členové ČZS mají mít uzavřenu nepojmenovanou smlouvu dle § 51 Občanského zákoníku na celé funkční období, nebo na jednorázovou akci. Podoba smlouvy byla naposledy zveřejněna ve Věstníku ČZS č. 2/2005.

U funkčního požitku se nejedná se o pracovně-právní vztah, jedná se o výkon funkce, který není spojený s administrativní činností. Pak funkční požitek nepodléhá sociálnímu a zdravotnímu pojištění.

Na funkční požitky a jednorázové odměny se vztahuje režim srážkové daně ve výši 15% do 5.000 Kč. Pokud je odměna za výkon funkce vyšší než 5.000 Kč v kalendářním měsíci, musí záloha na daň činit nejméně 20% ze zdanitelné mzdy.

V. Daň ze závislé činnosti a její srážka

Plátce (ÚS nebo ZO ČZS) který poplatníkovy vyplácí příjem (mzdu), vychází při srážce daně ze skutečnosti, zda u něj poplatník

- podepsal** Prohlášení poplatníka k dani z příjmů /zálohová daň/ (MFin5457 vzor č.16 pro r. 2006 a 2007 nebo vzor 17 pro r. 2007)
- nepodepsal** Prohlášení... /srážková daň do 5000 Kč ve výši 15%, nad 5000 Kč zálohová daň ve výši 20%/

Záloha na daň a její srážka v roce 2007

Úhrnný příjem ze závislé činnosti a funkčních požitků pro účely výpočtu zálohy na daň plátce stanoví jako součet veškerých příjmů poplatníka, které jsou mu v kalendářním měsíci zúčtovány nebo vyplaceny. Záloha na daň se vypočte z úhrnného příjmu zúčtovaného za kalendářní měsíc, sníženého o pojistné, které je podle příslušných předpisů povinen platit zaměstnanec.

Zálohy na daň z příjmu fyzických osob ze závislé činnosti se vypočtou ze základu daně, zaokrouhleného na celé stokoruny nahoru, podle sazeb pro měsíční období.

Slevy na dani podle § 35ba zákona

(viz. Věstník č. 2/2006, pro r. 2007 nedošlo ke změnám)

Daňové zvýhodnění podle § 35c a 35d zákona (viz. Věstník č. 2/2006, pro r. 2007 nedošlo ke změnám)

Roční nezdanitelné částky základu daně dle § 15. Základ daně se sníží o částky:

(viz. Věstník č. 2/2006, pro r. 2007 téměř nedošlo ke změnám)

Výpočet daně zálohové, poplatník podepsal Prohlášení poplatníka k dani z příjmů na příslušné zdaňovací období.

Záloha na daň se v tomto případě počítá měsíční sazbou daně ze zdanitelné mzdy zúčtované nebo vyplacené poplatníkovy za kalendářní měsíc, a to bez ohledu na to, zda poplatník v prohlášení uplatnil nárok na nezdanitelné částky, či nikoliv.

Postup výpočtu zálohy daně ze závislé činnosti:

- + součet všech příjmů za kalendářní měsíc
- pojistné (sociální 8%, zdravotní 4.5%)
- = Základ daně pro výpočet zálohy (základ daně) - zaokrouhlená na 100 Kč nahoru
- = **Záloha na daň** se vypočte měsíční sazbou
- 600 sleva na dani na poplatníka (neodečítá se u starobních důchodců k 1.1.přisl.roku
- 125 sleva na dani pobírá-li poplatník částečný invalidní důchod
- 250 sleva na dani pobírá-li poplatník plný invalidní důchod
- 800 sleva na dani je-li poplatník držitelem ZTP/P

- 200 sleva na dani poplatníka, který se soustavně připravuje na povolání studiem
- = **Záloha na daň po slevě dle § 35ba**
- měsíční daňové zvýhodnění na dítě
- = **měsíční záloha na daň po slevě dle § 35ba a 35c**

Příklad 1 k této problematice je ve Věstníku č. 2/2006

Daň srážková vybíraná zvláštní sazbou (§ 36, odst. (2) písmeno c) bod 4..

Základem pro výpočet daně vybírané srážkou zvláštní sazbou 15% je úhrnná výše příjmů u jednoho zaměstnavatele, kde poplatník nepodepsal Prohlášení poplatníka daně..., do částky 5000 Kč.

Výpočet daně vybírané srážkou zvláštní sazbou, pracovník nepodepsal prohlášení
Příklad 2 k této problematice je ve Věstníku č. 2/2006

Dohoda o provedení práce (dále jen DPP) hrubý příjem poplatníka se daní přímo, neodečítá se pojistné na sociální zabezpečení a na zdravotní pojištění.

Může být sepsána maximálně na 150 pracovních hodin v kalendářním roce u jedné organizace.

Základ pro výpočet daně vybírané zvláštní sazbou se zaokrouhluje na celé Kč dolů a daň vypočtená zvláštní sazbou se zaokrouhlí rovněž na celé Kč dolů.

Dohoda o pracovní činnosti hrubý příjem poplatníka od 400 Kč se snižuje o pojistné:

- na sociální zabezpečení,
 - na všeobecné zdravotní pojištění
- Zdravotnímu a sociálnímu pojištění nepodléhá u DPČ hrubý příjem do částky 399 Kč.

Může být sepsána maximálně na polovinu pracovní doby (4 hodiny), u důchodců a studentů vždy na dobu určitou nejdéle jeden rok.

Příklad 3 k této problematice je ve Věstníku č. 2/2006

Příjem ze závislé činnosti podléhající srážkové dani se do daňového přiznání ani do ročního zúčtování daně z příjmů neuvádí.