

**Dohody o provedení práce  
v sociálním pojištění  
2024/2025**

**od 1. 7. 2024 a od 1. 1. 2025**

**Ing. Marta Ženíšková**

# Program

1. Úvod – přehled změn u DPP, legislativní proces
2. Změny od 1. 7. do 31. 12. 2024 – oznamování údajů o zaměstnancích činných na základě DPP
3. Změny od 1. 1. 2025 u DPP v účasti na nemocenském pojištění a v odvodu pojistného na sociální zabezpečení
4. Informace o změnách ve zdravotním pojištění, v zákoně o daních z příjmů a o změně v zákonech o pojistném na soc. a zdrav. pojištění

# Pozměňovací návrh k DPP

Pozměňovací návrh načten k tisku č. 570 - k návrhu zákona, kterým se mění zákon o investičních společnostech a investičních fondech.

Zároveň načten pozměňovací návrh na změnu

- zákona o daních z příjmů – upravuje srážkovou daň z DPP od 1. 1. 2025
- zákona o pojistném na sociální zabezpečení a zákona o veřejném zdravotním pojištění – týká se postupu při odvodu pojistného z plnění připsaného zaměstnavatelem k dobru v případě nabytí podílu v obchodní společnosti

# Legislativní proces změn od 1. 7. 2024 a od 1. 1. 2025

**Obecně:** Návrh zákona po schválení Poslaneckou sněmovnou je předán do Senátu, Senát do 30 dnů po obdržení návrh projedná a postoupí prezidentovi - lhůta 14 dnů na podpis, předá se do Sbírky zákonů.

## **Právní úprava nové úpravy u DPP pozměňovacím návrhem**

Poslaneckou sněmovnou schválen 17. 4. 2024 pozměňovací návrh

- ruší se změny u DPP v účasti na NP a placení pojistného
- navrhuje se změna v podmínkách účasti na NP od 1. 1. 2025

Senát má projednat 29. 5. 2024 (tisk 258)

# Stručná informace o DPP v sociálním pojištění

Podmínky účasti na nemocenském pojištění

- do roku 2012 – zaměstnanci z DPP nepojištěni
- od 1. 1. 2012 – dosud – zúčtovaný příjem do kal. měsíce vyšší než 10 tis. Kč
- *od 1. 7. 2024 – konsolidační balíček – ruší se podmínky účasti na NP*
- od 1. 1. 2025 – dělení DPP do dvou skupin – 1. režim oznámené dohody a 2. podmínky stejné jako u ostatních zaměstnanců (v pracovním poměru, na DPČ, jednatelů, státních zaměstnanců atd.)
- **do 31. 12. 2024 se podmínky účasti na nemocenském pojištění nemění, žádná změna v odvodu pojistného**

# Konsolidační balíček zákon č. 349/2023 Sb.

Obsahuje dvě změny u DPP na sobě nezávislé

- změna podmínek účasti na nemocenském pojištění – *ruší se s účinností ihned po vyjití zákona ve Sbírce zákonů*
- zavedení evidence nepojištěných dohod a oznamování za každý kalendářní měsíc výši zúčtovaného příjmu – *zůstává s účinností od 1. 7. 2024*

*Důvod změny: Nesouhlas se sčítáním příjmů od všech zaměstnavatelů, Nelze předvídat náklady (projekty s dotacemi).*

# REKAPITULACE u DPP

## Pozměňovací návrh

- stav do 30. 6. 2024 - současný
- stav od 1.7. do 31. 12. 2024 – současný + evidence DPP
- stav – od 1. 1. 2025 – nová úprava + zůstává evidence DPP

# Připomenutí současné úpravy u DPP

Účast na NP se posuzuje u každého zaměstnavatele zvlášť.

Účast na NP se posuzuje v každém kalendářním měsíci zvlášť.

Pro účast na NP je rozhodující výše zúčtovaného příjmu do kal. měsíce.

Hranice příjmu pro účast na NP – více než 10 000 Kč.

Zaměstnanec má s tímž zaměstnavatelem uzavřeno více DPP

- každá DPP je samostatným zaměstnáním pro oznamování nástupu a skončení zaměstnání, pro nárok na dávky NP, pro ELDP, odvod pojistného

- účast na NP se posuzuje z úhrnu příjmů ze všech DPP (sčítání příjmů)



# Připomenutí současné úpravy u DPP

- Oznamovat nástup do zaměstnání po kal. měsíci, v němž byl zaměstnanec poprvé od nástupu do zaměstnání účasten NP (*platí do 30. 6. 2024*).
- Přesouvání příjmů



***Zaměstnanec má se zaměstnavatelem uzavřeny 3 DPP. Do května 2024 mu byla zúčtována odměna z DPP***

***A 10 000 Kč, B 8 000 Kč a C nic.***

*Účast na NP v květnu, v případě uznání DPN nárok na náhradu mzdy ze 3 DPP.*

# Zaměstnanci

## Zaměstnanci účastní nemocenského pojištění

Zaměstnanci (PP, DPČ, jednatel, ...)		DPP
		
ostatní § 6	malého rozsahu §7	DPP §7a

# Evidence DPP od 1. 7. 2024

- oznamování nástupu do zaměstnání a skončení zaměstnání u všech zaměstnanců na DPP, poprvé za měsíc červenec 2024 do 20. srpna 2024, bez ohledu na to, zda jsou nebo budou či nebudou účastni NP
- oznamování za každý kalendářní měsíc výši příjmu z DPP za každého zaměstnance zvlášť (jmenovitý seznam)

*Schváleno v konsolidačním balíčku – nezrušeno*

# Výkaz příjmů zúčtovaných zaměstnavatelem zaměstnancům činným na základě DPP

Tiskopisy vydává ČSSZ. K Výkazu bude i návod.

**Musí podle zákona obsahovat:** jméno a příjmení, rodné číslo (není-li přiděleno, tak datum narození), kód zdravotní pojišťovny, výši zúčtovaného příjmu a datum nástupu a skončení zaměstnání.

Bude obsahovat i **další údaje** o zaměstnanci a zaměstnavateli, *ZMR*

**Údaje o nástupu do zaměstnání a skončení zaměstnání** mohou být nadále uváděny na tiskopise „Oznámení o nástupu do zaměstnání (skončení zaměstnání)“.

# Zasílání Výkazu

Tiskopis zasílá zaměstnavatel ÚSSZ

- elektronicky,

- výjimečně v písemné podobě, pokud nelze z prokazatelných technických důvodů splnit tuto povinnost elektronicky (*živelní pohroma*).

Výkaz lze poslat až po oznámení nástupu zaměstnance do zaměstnání nebo současně s oznámením nástupu do zaměstnání.

# Vykazování příjmů

- za každý kalendářní měsíc příjem zúčtováný do tohoto měsíce
- z každé DPP zvlášť: Zaměstnavatel, který zaměstnává pouze pana Nováka, má s ním uzavřeny 2 DPP, má dva zaměstnance
- nulový příjem – ČSSZ požaduje uvádění na Výkazu – *nárok na dávky NP*
- příjem zúčtováný po skončení zaměstnání – vyznačuje se ve Výkazu *zaměstnání skončilo v září, do října ještě zúčtován příjem z DPP, oznámení o skončení zaměstnání bylo již odesláno*

# Oznamování nástupu do zaměstnání

- Oznamuje se nástup do zaměstnání u všech DPP (netýká se DPČ).
- Zaměstnanec, který nastoupí na DPP v červenci 2024 a později.
- Zaměstnanec, který nastoupil do zaměstnání před 1. 7. a zaměstnání trvá aspoň k 1. 7. - je nebo není v registru pojištěnců.
- Tiskopisy: Výkaz  
Oznámení o nástupu do zaměstnání (skončení zaměstnání)
- Do 20. následujícího měsíce oznámit nástup nebo skončení

# Registr zaměstnavatelů

- současné podmínky pro registraci
- postup u zaměstnavatelů jen se zaměstnanci na DPP s příjmem do 10 000 Kč



# Příklady

- 1. Zaměstnanec uzavřel se zaměstnavatelem DPP od 1. 7. do 31. 12. 2024. Do zaměstnání nastoupil z osobních důvodů až 8. 7. Do července byl zúčtován příjem 10 000 Kč.**
  - není účasten NP, pojistné na SP a ZP se neplatí
  - oznámit nástup do 20. 8. na Výkazu nebo Oznámení, dnem nástupu 8. 7.
  - uvést oznámeného zaměstnance na Výkazu za červenec do 20. 8.

**2. Zaměstnanec uzavřel se zaměstnavatelem DPP od 1. 1. do 31. 12. 2024. Do zaměstnání nastoupil 2. 1. Jen do měsíce března mu byl zúčtován příjem vyšší než 10 000 Kč (20 000 Kč). Dne 15. 4. oznámil zaměstnavatel ÚSSZ nástup tohoto zaměstnance do zaměstnání, dnem nástupu do zaměstnání je 2. 1.**

- do 20. 8. uvést zaměstnance na Výkazu, příjem 10 000 Kč
- nástup se již neoznamuje, byl oznámen, zaměstnanec je v registru
- na Výkazu za prosinec bude uvedeno ukončení zaměstnání dnem 31. 12. 2024 nebo na tiskopise „Oznámení o ... „

**3. Zaměstnanec uzavřel se zaměstnavatelem DPP od 1. 9. 2022 na dobu neurčitou. Do zaměstnání nastoupil 10. 10. 2022. Do všech měsíců v období od října 2022 je mu zúčtováván příjem 10 000 Kč.**

- nebyl v žádném měsíci účasten NP, nemohl být oznámen nástup do zaměstnání, není v registru pojištěnců
- oznámit nástup do 20. 8., dnem nástupu 10. 10. 2022, tiskopis podle svého výběru
- Výkaz – příjem 10 000 Kč

**4. Zaměstnanec nastoupil do zaměstnání na DPP dne 10. 6. 2024, DPP je uzavřena do 31. 12. 2024. Zaměstnanci bylo zúčtováno**

**a) do června 30 000 Kč a do července 10 000 Kč**

- oznámit nástup do 20. 7. na tiskopise „Oznámení ..“

na Výkazu jej uvést s příjmem 10 000 Kč, bez data nástupu

**b) do června 10 000 Kč a do července 30 000 Kč**

na Výkazu uvést nástup + odměnu 30 000 Kč

**5. Zaměstnanec nastoupil do zaměstnání na DPP 1. 3. 2024, zaměstnání skončilo 3. 9. 2024. Pouze v srpnu činila odměna 30 000 Kč a v září odměnu neměl, nepracoval, v ostatních měsících činila odměna 10 000 Kč.**

Zaměstnanec bude uveden na Výkazu za měsíce červenec, srpen a září. Započitatelný příjem bude v jednotlivých měsících 10 000 Kč – 30 000 Kč – 0.

Do 20. 8. musí oznámit nástup zaměstnanec do zaměstnání dne 1. 3. 2024. Neoznamuje, že zaměstnanci vznikla v srpnu účast na nemocenském pojištění. Od 4. 9. do 20. 10. oznámí skončení zaměstnání a odešle Výkaz.

**6. Zaměstnavatel zaměstnává od 1. 3. 2020 pouze jednoho zaměstnance. Zaměstnanec pracuje na základě DPP. V žádném měsíci nečinil příjem zaměstnance více než 10 000 Kč.**

- přihlásit se do registru zaměstnavatelů do 30 dnů od účinnosti zákona (do 31. 7. 2024)
- oznámit nástup zaměstnance dne 1. 3. 2020 do 20. 8. 2024
- Výkaz do 20. 8. 2024 se zúčtovaným příjmem

**7. Zaměstnavatel zaměstnává každoročně 2 až 3 zaměstnance na DPP v období od května do konce září. Aspoň jeden zaměstnanec nastupuje do zaměstnání vždy 1. 5. U žádného z nich nečiní příjem více než 10 000 Kč v kalendářním měsíci.**

- přihlásit se do registru s datem vzniku zaměstnavatele 1. 5. 2024
- přihlásit zaměstnance - nástup
- Výkaz
- odhlásit zaměstnance a zaměstnavatele

# DPP od 1. 1. 2025

Zaměstnavatel posuzuje účast na NP a tím i odvod pojistného sám, nepotřebuje vědět, jestli zaměstnanec pracuje na DPP i u jiného zam.  
V současné době je jedna podmínka účasti na NP – více než 10 000 Kč.

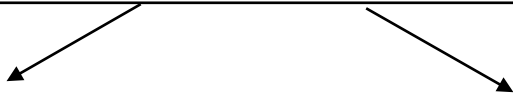

Nově 2 podmínky

- aspoň 25 % průměrné mzdy po zaokr. na celých 500 Kč směrem dolů
- nebo podmínky platné pro ostatní zaměstnání (PP, DPČ, jednatele atd.) podle výše sjednaného započitatelného příjmu za kalendářní měsíc (zaměstnání malého rozsahu a „ostatní“) – 10 % po zaokr.

**rozhodná částka očekávaná v roce 2025: 4 500 Kč a 11 000 Kč**



# Zaměstnanci účastní nemocenského pojištění

Zaměstnanci (PP, DPČ, jednatel, neoznámená DPP ...)		oznámená DPP
		
ostatní § 6	malého rozsahu §7	oznámená DPP §7a a násl.

# Režim oznámené DPP

Zachování současného principu u DPP vždy, je-li jen 1 zaměstnavatel. Má-li zaměstnanec více zaměstnavatelů s DPP, tak v kal. měsíci může být jen jeden zaměstnavatel v režimu oznámené DPP. V režimu oznámené dohody může zůstat po celou dobu trvání DPP nebo do ukončení uplatňování režimu oznámené DPP.

*Zaměstnanec pracuje na DPP u dvou zaměstnavatelů. U obou činí příjem 10 000 Kč.*

*U jednoho je v režimu oznámené DPP, u druhého nemůže být v tomto režimu.*

# Evidence oznámených DPP

Oznámené DPP jsou postaveny na tomto principu:

- ČSSZ vede evidenci oznámených DPP,
- zaměstnavatel po nástupu zaměstnance na DPP může současně s oznámením nástupu nebo kdykoliv později odeslat ČSSZ záměr uplatňovat oznámenou DPP.
- od ČSSZ obdrží zaměstnavatel neprodleně sdělení, že zaměstnanec je již zařazen do evidence oznámených DPP z důvodu činnosti u jiného zaměstnavatele.
- zaměstnavatel se může „ptát“ ČSSZ, jestli zaměstnanec je evidován

# Režim oznámené DPP

Režim oznámené DPP se uplatňuje na předepsaném tiskopise v elektronické podobě. Bude obsahovat jméno a příjmení zaměstnance, rodné číslo, není-li RČ, tak datum narození, dále měsíc, za který hodlá tento režim uplatnit poprvé, den nástupu do zaměstnání, pokud nástup nebyl oznámen před oznámením záměru.

Zaevidován bude zaměstnanec u toho zaměstnavatele, jehož záměr obdržela ČSSZ jako první.

V kalendářním měsíci může být zaevidován v režimu oznámené DPP zaměstnanec jen u jednoho zaměstnavatele. Zaevidování jedné DPP platí i pro další DPP trvající s „evidovanou“ DPP v kal. měsíci

# Podání záměru a trvání režimu oznámené DPP

Záměr uplatňovat režim oznámené DPP nelze odeslat před odesláním oznámení nástupu do zaměstnání.

Záměr za kalendářní měsíc lze odeslat do 20. následujícího měsíce.

Režim oznámené DPP trvá do konce kalendářního měsíce, v němž oznámená DPP skončila.

Měl-li zaměstnavatel se zaměstnancem uzavřeno více DPP v kal. měsíci, končí režim oznámené DPP skončením poslední DPP.

V kal. měsíci, v němž zaměstnanci trvá režim oznámené DPP, jsou všechny DPP trvající v tomto měsíci považovány za oznámené DPP.

# Podání záměru u DPP přecházejících do 2025

U DPP přecházejících z prosince 2024 do ledna 2025, byl-li již u nich oznámen nástup do zaměstnání, lze poslat záměr ihned po půlnoci 31. prosince.

U zaměstnanců, kteří nastoupili do zaměstnání na DPP v prosinci, může být záměr nejdříve s oznámením nástupu do zaměstnání.

# Více DPP zaměstnance u téhož zaměstnavatele

**o** = skončení DPP, n = nástup na DPP, x = ohraničení kal. měsíce

- leden
1. x o x
- únor březen
2. x x x o x
- duben
3. x n x o x
- květen
4. x n x

# Záměr a žádost o sdělení rekapitulace

ČSSZ sděluje zaměstnavateli na žádost poslanou v elektronické podobě, zda je u zaměstnance již evidován záměr uplatňovat režim oznámené dohody. Nelze sdělit před odesláním oznámení o nástupu do zaměstnání.

ČSSZ přijímá elektronicky záměry uplatňovat režim oznámené dohody. Sděluje zaměstnavateli, že již jiný zaměstnavatel má uplatněn záměr. Pokud záměr nebyl uplatněn bude žadatel zařazen do evidence uplatněných záměrů. Nelze sdělit před odesláním oznámení o nástupu do zaměstnání.



# Oznamování ukončení režimu oznámené dohody

- Oznámit ukončení oznámené dohody do 20 dnů po skončení kalendářního měsíce, v němž byl uplatněn režim oznámené dohody naposledy.
- Skončením posledního zaměstnání na DPP zaměstnance u téhož zaměstnavatele v kalendářním měsíci končí koncem tohoto měsíce režim oznámené dohody.

# Neoznámení ukončení režimu oznámené DPP

Pokud zaměstnavatel neoznámil ČSSZ skončení poslední DPP v režimu oznámené DPP, může zaměstnanec doložit ÚSSZ, že DPP skončila. ČSSZ ukončí registraci tohoto zaměstnance v režimu oznámené DPP. Dnem ukončení registrace je poslední den kalendářního měsíce, v němž DPP skončila.

# Příklady

**1. DPP byla uzavřena od 1. 10. 2024 do 30. 6. 2025. Kdy podat záměr uplatňovat režim oznámené DPP?**

*Záměr lze podávat ode dne účinnosti zákona, tj. nejdříve dne 1. 1. 2025.*

**2. Zaměstnavatel uzavřel se zaměstnancem DPP od 1. 1. do 31. 3. 2025, zaměstnanec je v režimu oznámené DPP. Od 1. 3. do 31. 12. 2025 uzavřel s tímž zaměstnancem druhou DPP, nastoupil na DPP 1. března. Podat záměr? Do kdy je v režimu oznámené DPP?**

*Do 31. 12. 2025. Podá jen oznámení o skončení první DPP dnem 31. 3. 2025 a oznámení o nástupu u druhé DPP březnu 2025.*

# Příklad

**3. Zaměstnavatel uzavřel se zaměstnancem DPP od 1. 1. do 10. 3. 2025, zaměstnanec je v režimu oznámené DPP. Od 25. 3. do 31. 12. 2025 uzavřel s tímž zaměstnancem druhou DPP. Nastoupil 28. března. Do kdy je v režimu oznámené DPP?**

**Do března zúčtováno z první DPP 10 000 Kč a z druhé DPP 4 000 Kč.  
Pojistné?**

*Do 31. 12. 2025. Podá jen oznámení o ukončení první DPP dnem 10. 3. 2025 a oznámení o nástupu u druhé DPP 28. března 2025. Režim oznámené DPP trvá z první DPP do konce března, i když skončila 10. 3.*

*Pojistné se platí z obou DPP.*

# Příklad

**4. Zaměstnanec uzavřel se zaměstnavatelem DPP od 1. 2. 2025, do zaměstnání nastoupil 5. 2. 2025. Oznámení o nástupu do zaměstnání odeslal zaměstnavatel 5. 2. 2025. Jestliže záměr uplatňovat režim oznámené DPP za únor poslal na ČSSZ**

- a) **3. 2.** – *je podání neplatné, záměr byl poslán před oznámením nástupu do zaměstnání*
- b) **5. 2.** – *spolu s oznámením, bude přijat*
- c) **6. 2. až 20. 3.** – *bude přijat*
- d) **21. 3.** – *nebude přijat*

# Příklad

**5. Zaměstnanci skončilo zaměstnání na DPP u zaměstnavatele 4. 4. 2025. Zaměstnání bylo v režimu oznámené dohody. Zaměstnavatel doložil zaměstnanci, že již 5. 4. odeslal oznámení o skončení zaměstnání a zároveň ukončení uplatňování režimu oznámené DPP. Zaměstnanec nastoupí k jinému zaměstnavateli na DPP 21. 4.**

*Druhý zaměstnavatel může uplatnit režim oznámené dohody až od 1. května.*

# Účast na NP u DPP, která není oznámenou DPP

DPP se sjednaným příjmem za kalendářní měsíc nižším než 4 500 Kč nebo s nesjednaným příjmem za kalendářní měsíc je zaměstnáním malého rozsahu. *Účast na NP jen v tom kal. měsíci, do něhož byl zúčtován započitatelný příjem aspoň 4 500 Kč.*

DPP se sjednaným příjmem aspoň 4 500 Kč měsíčně (zaměstnání „ostatní“) - *účast na NP od vstupu do zaměstnání až do skončení zaměstnání.*

# Podmínky účasti na NP současné

V současné době jsou podmínky účasti na NP zaměstnanců činných na základě DPP uvedeny v § 7a zákona o nemocenském pojištění. V § 6 jsou podmínky účasti na NP u zaměstnání „ostatního“ a v § 7 u zaměstnání malého rozsahu:

**zaměstnání ostatní**

*pracovní poměr*

*DPČ*

*jednatel*

**zaměstnání malého rozsahu**

*pracovní poměr*

*DPČ*

*jednatel*

**DPP**

***DPP***



# Podmínky účasti na NP od 1. 1. 2025

Od 1. 1. 2025 jsou v § 7a zákona o nemocenském pojištění uvedeny podmínky účasti na NP jen zaměstnanců činných na základě oznámené DPP. U neoznámené DPP jsou uvedeny v § 6 u zaměstnání „ostatního“ a v § 7 u zaměstnání malého rozsahu:

<b>zaměstnání ostatní</b>	<b>zaměstnání malého rozsahu</b>	<b>oznámená DPP</b>
<i>pracovní poměr</i>	<i>pracovní poměr</i>	
<i>DPČ</i>	<i>DPČ</i>	
<i>jednatel</i>	<i>jednatel</i>	
<b><u>DPP</u></b>	<b><u>DPP</u></b>	<b><u>oznámená DPP</u></b>

# Příklady

ZMR = zaměstnání malého rozsahu

- 1. Zaměstnanec uzavřel DPP od 1. 1. do 31. 12. 2025. Na dobu od 1. 7. do 31. 8. 2025 uzavřel druhou DPP se sjednaným a zúčtovaným příjmem 3 000 Kč měsíčně („ZMR“). Jestliže první DPP**
  - a) je oznámenou DPP, je i druhá DPP oznámenou DPP, žádná není ZMR**
  - b) není oznámenou DPP, nemá sjednaný příjem, je ZMR. Příjmy ze všech ZMR se pro posouzení účasti na NP sčítají. Obě jsou ZMR.**
  - c) není oznámenou DPP, není ZMR.**

Nechce-li zaměstnavatel z žádné DPP platit pojistné, kolik může max. zúčtovat z první DPP?      a)                      b)                      c)

# Příklady

**2. Zaměstnanec pracuje u zaměstnavatele v pracovním poměru, pracovní úvazek činí 60 % pracovní doby. Zároveň má s tímž zaměstnavatelem uzavřenu DPČ, která je ZMR, a na červenec a srpen uzavřel neoznámenou DPP, také ZMR. Do července bylo zúčtováno**

**3 500 Kč z PP      ?**

**3 000 Kč z DPČ    *ZMR***

**2 000 Kč z DPP    *ZMR***

# Shrnutí DPP v sociálním pojištění od 1. ledna

## **A. Zaměstnanec pracuje na DPP pouze u jednoho zaměstnavatele.**

Když zaměstnavatel pošle záměr, bude zaměstnanec v režimu oznámené dohody.

Postup jako dosud u DPP s těmito výjimkami:

- pevná hranice 10 000 Kč se nahrazuje pohyblivou, odvozovanou každý rok od průměrné mzdy
- u 10 000 Kč účast na nem. pojištění při příjmu vyšším než 10 000 Kč
- u nové hranice už příjem ve výši této hranice (11 000 Kč, 4 500 Kč)

# Shrnutí DPP v sociálním pojištění od 1. ledna

## **B. Zaměstnanec pracuje na DPP u více zaměstnavatelů.**

U zaměstnavatele, který podal záměr jako první, je zaměstnanec v režimu oznámené DPP. Hranice příjmů v roce 2025 11 000 Kč.

U ostatních zaměstnavatelů se účast na NP z DPP posuzuje stejně jako u ostatních zaměstnanců. V roce 2025 hranice příjmů 4 500 Kč.

# Zdravotní pojištění

Pro oznamování nástupu do zaměstnání a skončení zaměstnání platí u DPP a **DPČ** lhůta do 20. dne následujícího měsíce.

ČSSZ sděluje zdravotním pojišťovnám údaje o zaměstnancích v režimu oznámené dohody (§ 116/2/f) ZNP).

Zaměstnanec je plátcem pojistného, pokud mu plynou příjmy ze závislé činnosti, s výjimkou

- DPP a dalších pracovních vztahů (DPČ, člen družstva, dobrovolný pracovník pečovatelské služby), pokud příjem nedosáhl částky, která je podmínkou účasti na nemocenském pojištění (letos 4 000 Kč) § 5 z. č. 48/1997 Sb.)

# Příklad

**Zaměstnanec má se zaměstnavatelem uzavřenou DPP od 1. 1. do 31. 12. 2025 a druhou DPP od 1. 7. do 31. 8. 2025. Do července z první DPP zúčtováno 10 000 Kč, z druhé DPP 4 000 Kč. Od ledna je první DPP v režimu oznámené DPP.**

*Obě DPP jsou oznámené dohody. U zaměstnance, který uzavřel s tímž zaměstnavatelem více DPP, jsou všechny DPP buď oznámené nebo neoznámené.*

*Příjmy zaměstnance ze všech DPP u téhož zaměstnavatele se sčítají. Úhrn činí 14 000 Kč. Rozhodná částka činí 11 000 Kč. Pojistné na zdravotní pojištění se platí ze 14 000 Kč.*

# Příklad

**Zaměstnanec má se zaměstnavatelem uzavřenou neoznámenou DPP od 1. 1. do 31. 12. 2025 a druhou DPP od 1. 7. do 31. 8. 2025. Do července z první DPP zúčtováno 3 000 Kč, z druhé DPP 4 000 Kč.**

*Příjmy zaměstnance ze všech DPP u téhož zaměstnavatele se sčítají. Úhrn činí 7 000 Kč. Rozhodná částka činí 4 500 Kč. Pojistné se platí ze 7 000 Kč.*



# Příklad

**Zaměstnanec uzavřel se zaměstnavatelem neoznámenou DPP na dobu od 1. 1. do 31. 12. 2025. Sjednaný měsíční příjem činí 10 000 Kč. Do března byl zúčtován příjem 3 000 Kč.**

Zdravotní pojištění: V březnu není zaměstnancem. Zúčtovaný příjem je nižší než rozhodná částka pro účast na NP 4 500 Kč. Pojistné se neplatí.

Sociální pojištění: DPP je zaměstnáním ostatním, zaměstnanec je účasten NP od vstupu do zaměstnání do 31. 12. 2025. Z 3 000 Kč se pojistné na sociální zabezpečení platí.

# Změna zákona o daních z příjmů srážková daň

Změna § 6 odst. 4 písm. a) a b) ZDP od 1. 1. 2025

(4) Příjmy zúčtované nebo vyplacené plátcem daně jsou samostatným základem daně pro zdanění daní vybíranou srážkou podle zvláštní sazby daně, pokud zaměstnanec u tohoto plátce daně neučinil prohlášení k dani podle § 38k odst. 4, 5 nebo 7 anebo nevyužije-li postup podle § 36 odst. 6 nebo 7 a jedná-li se o příjmy podle odstavce 1

a) plynoucí na základě dohody o provedení práce zaměstnanci od zaměstnavatele, který u tohoto zaměstnance uplatňuje režim oznámené dohody podle zákona upravujícího nemocenské pojištění, jejichž úhrnná výše u téhož plátce daně nedosáhne za kalendářní měsíc rozhodné částky pro účast zaměstnanců činných na základě dohody o provedení

# Srážková daň pokračování

práce, u kterých je uplatňován režim oznámené dohody podle zákona upravujícího nemocenské pojištění, na nemocenském pojištění,  
nebo

b) v úhrnné výši **nedosahující** u téhož plátce daně za kalendářní měsíc rozhodné částky pro účast zaměstnanců na nemocenském pojištění.

# Podíl v obchodní korporaci nebo opce na nabytí tohoto podílu

**Změna zákona pojistném na sociální zabezpečení i zákona o pojistném na zdravotní pojištění – stejné úprava.** Účinnost po dni platnosti zákona.

Plnění, které bylo zaměstnavatelem zaměstnanci připsáno k dobru v případě nabytí podílu v obchodní korporaci, která je jeho zaměstnavatelem nebo která je ve vztahu k tomuto zaměstnavateli mateřskou nebo dceřinou společností nebo kapitálově spojenou osobou podle zákona o daních z příjmů, nebo opce na nabytí tohoto podílu, se považuje za zúčtovaný příjem v tom kalendářním měsíci, v němž se považuje za zúčtovaný příjem podle § 6 odst. 14 zákona o daních z příjmů; byl-li zaměstnavatelem tento příjem snížen podle § 6 odst. 15 zákona o daních z příjmů, považuje se za zúčtovaný příjem tento snížený příjem.

# Z dotazů

- Může zaměstnanec ovlivnit uplatnění režimu oznámené DPP?
- Postup u DPP přecházejících z prosince 2024 do ledna 2025.