

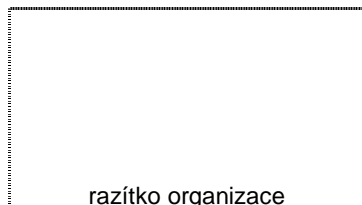
# POTVRZENÍ O ZAMĚSTNÁNÍ

## (zápočtový list)

(odevzdá se při vstupu do zaměstnání u nového zaměstnavatele)

Organizace:

IČ:



Zaměstnanec:

Datum narození:

Rodné číslo:

Bydliště:

### I. Potvrzení o délce zaměstnání a o zápočtu dob zaměstnání pro účely nemocenského pojištění

V naší organizaci byl(a) zaměstnán(a) od do

Další sdělení organizace:

### II. Údaje o nároku a čerpání dovolené na zotavenou, o dosažené kvalifikaci a některé další údaje

Typ pracovního poměru:

Fond pracovní doby:

Počet pracovních dní v týdnu:

Důvod ukončení pracovního poměru:

Údaj o dosažené kvalifikaci (§3 nař. Vlády č. 108/1994 Sb.):

Zdravotní pojišťovna:

Pracovník **má – nemá \*** změněnou pracovní schopnost.

### III. Nařízené a smluvní srážky ze mzdy

Pořadí	Druh srážky	Zůstatek	Splátka	Rozhodnutí, výměr	Ve prospěch
--------	-------------	----------	---------	-------------------	-------------

### IV. Údaje pro zápočet předchozích období pracovní neschopnosti

Přehled pracovních neschopností spadajících do doby jednoho roku před skončením zaměstnání (neuvádějí se pracovní neschopnosti způsobené pracovním úrazem nebo nemocí z povolání)

Diagnóza	Od	Do	Kal. dnů

V dne

\*) Nehodící se škrtněte

\_\_\_\_\_  
razítko organizace a podpis

## Výňatek ze Zákoníku práce platný k 1. 1. 2012

§313

(1) Při skončení pracovního poměru, dohody o provedení práce nebo dohody o pracovní činnosti je zaměstnavatel povinen vydat zaměstnanci potvrzení o zaměstnání a uvést v něm

- a) údaje o zaměstnání, zda se jednalo o pracovní poměr, dohodu o provedení práce nebo dohodu o pracovní činnosti a o době jejich trvání,
- b) druh konaných prací,
- c) dosaženou kvalifikaci,
- d) odpracovanou dobu a další skutečnosti rozhodné pro dosažení nejvýše přípustné expoziční doby,
- e) zda ze zaměstnancovy mzdy jsou prováděny srážky, v čí prospěch, jak vysoká je pohledávka, pro kterou mají být srážky dále prováděny, jaká je výše dosud provedených srážek a jaké je pořadí pohledávky,
- f) údaje o započitatelné době zaměstnání v I. a II. pracovní kategorii za dobu před 1. lednem 1993 pro účely důchodového pojištění.

(2) Údaje o výši průměrného výdělku, o tom, zda pracovní poměr, dohoda o provedení práce nebo dohoda o pracovní činnosti byly zaměstnavatelem rozvázány z důvodu porušení povinnosti vyplývajících z právních předpisů vztahujících se k zaměstnancem vykonávané práci zvláště hrubým způsobem nebo z důvodu porušení jiné povinnosti zaměstnance podle § 301a zvláště hrubým způsobem, a o dalších skutečnostech rozhodných pro posouzení nároku na podporu v nezaměstnanosti je zaměstnavatel povinen uvést na žádost zaměstnance v odděleném potvrzení.