

# Oznámené dohody o provedení práce od roku 2025

Pro dohody o provedení práce se od roku 2025 zavádí režim oznámené dohody. Mění se i oblast zdanění a zdravotního pojištění. Zdaleka nejde jen o nové limity.

Změnu přináší pozměňovací návrh novely zákona, kterým se změnil zákon o investičních společnostech a investičních fondech. Vyšel ve Sbírce zákonů pod číslem 163/2024. Dva limity s možným vznikem dodatečné účasti na pojištění (původně schválené konsolidačním balíčkem) se neuplatní. Ale jednoduché to nebude ani podle nové úpravy.

## Co se dozvíte v článku

1. [Oznámená dohoda o provedení práce](#)
2. [Evidence dohod o provedení práce](#)
3. [Dohody, které nebudou v režimu oznámené dohody](#)
4. [Uplatnění režimu oznámené dohody](#)
5. [Zdravotní pojištění](#)
6. [Srážková daň od roku 2025](#)

## Oznámená dohoda o provedení práce

Od roku 2025 se zavádí nový pojem, a to **režim oznámené dohody**. V jednom období, tj. v jednom kalendářním měsíci, bude zaměstnanci umožněno využití tohoto režimu jen jednou. Účast na pojištění vznikne až **dosažením rozhodné částky** v limitu 25 % průměrné mzdy (částka se zaokrouhlí na 500 Kč směrem dolů). Pro rok 2024 by tato částka činila 10 500 Kč (pro rok 2025 bude výše průměrné mzdy a spolu s ní i výše rozhodné částky známa a vyhlášena ve Sbírce zákonů až na podzim).

Rozhodná částka se u jednoho zaměstnavatele a jednoho zaměstnance v případě, že zde bude uplatněn režim oznámené dohody, posoudí stejně, jako je tomu nyní, a to **v úhrnu**. Znamená to, že pokud úhrnná odměna nedosáhne rozhodné částky, účast na pojištění nevznikne. Při dosažení rozhodné částky bude zaměstnanec pojištěn z každé takové dohody o provedení práce u stejného zaměstnavatele.

Při vzniku účasti na pojištění zaměstnavatel zaměstnance k nemocenskému pojištění samostatně nepřihlašuje. Protože od měsíce července 2024 již každý měsíc zasílá souhrnné oznámení o všech dohodách o provedení práce u tohoto zaměstnavatele, tzv. Výkaz příjmů DPP. Z oznámení je výše odměny z dohody (případně více dohod v konkrétním měsíci) známa.



## Evidence dohod o provedení práce

Česká správa sociálního zabezpečení zavedla od poloviny roku 2024 evidenci všech [dohod o provedení práce](#). Zde [zaměstnavatelé](#) ve stanovené lhůtě zasílají elektronické oznámení o nástupu či skončení dohody. Činí tak nejpozději **do**

**dvacátého dne kalendářního měsíce následujícího** po kalendářním měsíci, ve kterém zaměstnávali zaměstnance činné na základě dohody o provedení práce. Příslušné územní správě sociálního zabezpečení předloží na předepsaném tiskopisu údaje o těchto zaměstnancích.

Oznámení o nástupu/skončení lze odeslat dosavadně užívaným formulářem, nebo jako součást s nově zavedeného povinného Výkazu příjmů DPP. Zde zaměstnavatel povinně hlásí další údaje. A to jméno a příjmení zaměstnance, rodné číslo nebo datum narození (nebylo-li rodné číslo přiděleno), kód zdravotní pojišťovny zaměstnance, datum nástupu [zaměstnance](#) do zaměstnání, datum skončení zaměstnání a výši příjmů, které těmto zaměstnancům za příslušný kalendářní měsíc zúčtovali.

První výkaz za měsíc červenec odesílají zaměstnavatelé do 20. srpna 2024. Postupně jsme změnu vysvětlovali v článcích:

- [Povinné hlášení všech dohod o provedení práce se blíží](#)
- [Postup u stávajících DPP a výše odměny pro nové povinné hlášení od července 2024](#)
- [Jak vyplnit nové souhrnné hlášení: Výkaz dohod o provedení práce](#)

## Dohody, které nebudou v režimu oznámené dohody

Od roku 2025 přibude k povinné evidenci DPP a Výkazu příjmů DPP novinka v podobě režimu oznámené dohody. Jen při využití tohoto institutu bude možné využít výjimku v podobě vyšší rozhodné částky pro vznik účasti na pojištění.

Případné další dohody, které by zaměstnanec uzavřel u zaměstnavatelů, kteří neuplatnili režim oznámené dohody, se budou chovat jako ostatní (obecné) zaměstnání. Bude záležet na výši **sjednaného** příjmu. Jeho výši budto rovnou založí účast na nemocenském pojištění, nebo se může jednat o tzv. **zaměstnání malého rozsahu**. Rozhodnou částkou pro účast na nemocenském pojištění u zaměstnání malého rozsahu je nyní částka 4000 Kč. Vzhledem k růstu průměrné mzdy se dá očekávat, že v roce 2025 již půjde o částku 4500 Kč. Konkrétní výše bude potvrzena až na podzim a bude s účinností od ledna 2025 vyhlášena sdělením MPSV.

Dohody mimo režim oznámené dohody se tedy posoudí jako jakékoliv jiné zaměstnání. Příjem se bude považovat za obecné zaměstnání, tedy zaměstnání s účastí na pojištění nebo zaměstnání malého rozsahu (podle výše **předem sjednané** odměny). Platí přitom obecné pravidlo, kdy se příjem z **více zaměstnání malého rozsahu** ve stejném měsíci u stejného zaměstnavatele a stejného zaměstnance **pro účely [sociálního pojištění](#) sčítá**.

## Uplatnění režimu oznámené dohody

Při uplatnění režimu oznámené dohody se bude postupovat podobně jako nyní u uplatnění slev na pojistném při kratších úvazcích u dotčené skupiny zaměstnanců. Bude třeba prostřednictvím ePortálu odeslat záměr uplatnit oznámenou dohodu. Přednost bude mít ten zaměstnavatel, jehož oznámení záměru obdrží ČSSZ **jako první**. Záměr bude zaměstnavatel odesílat nejdříve spolu s nástupem do zaměstnání a nejpozději do dvacátého dne měsíce následujícího po měsíci, ve kterém hodlá

záměr uplatnit. Bude se oznamovat i ukončení záměru. Pokud ale dojde současně ke skončení zaměstnání na DPP, ukončení záměru se zasílat nebude.

Zaměstnavatel bude mít **možnost ověření**, zda již zaměstnanec neuplatňuje režim oznámené dohody u jiného zaměstnavatele. Obdobně jako u slev na pojistném postačí prostřednictvím ePortálu odeslat dotaz a zaměstnavateli bude obratem sdělena informace, zda je již záměr uplatňován jiným zaměstnavatelem.

## Zdravotní pojištění

Novela tentokrát pamatovala i na [zdravotní pojištění](#). Bude uplatňováno jednoduché pravidlo. Jakmile měsíční odměna z dohody o provedení práce **dosáhne částky rozhodné pro účast na nemocenském pojištění**, vznikne zaměstnání i z pohledu zdravotního pojištění. To ale může mít pro řadu zaměstnanců nepříjemný dopad. V okamžiku vzniku zaměstnání může vzniknout i doplatek do minimálního vyměřovacího základu (nemají-li odvod zdravotního pojištění vyřešen jiným způsobem – státní pojištěnci, souběh zaměstnání atd.). V praxi pak (stejně jako dnes) bude docházet k situacím, kdy z důvodu více zaměstnání malého rozsahu u stejného zaměstnavatele bude příjem podléhat odvodům sociálního pojištění a zdravotního pojištění nikoli.

## Srážková daň od roku 2025

Mění se i oblast zdanění. Jestliže zaměstnanec **neučiní prohlášení k dani**, budou jeho dohody o provedení práce podléhat srážkové dani podle upraveného [§ 6 odst. 4 zákona o daních z příjmů](#). Pod písmenem a) budou srážkové dani podléhat dohody o provedení práce od zaměstnavatele, který uplatňuje režim oznámené dohody (v úhrnu u tohoto zaměstnavatele), které nedosáhnou v daném měsíci rozhodné částky pro účast na pojištění.

Ostatní dohody (dohody mimo režim oznámených dohod) se podřadí pod ostatní příjmy podle písmene b) zmíněného ustanovení [zákonu o daních z příjmů](#). Zde se tedy posoudí v úhrnu s případnými jinými příjmy do limitu **nedosahující** rozhodné částky (pro rok 2024 by tak platila částka 3999 Kč, nikoli 4000 Kč).