

Evid. č. :

DOHODA O PROVEDENÍ PRÁCE

uzavřená podle § 75 Zákoníku práce mezi **Základní organizací Českého zahrádkářského svazu**

.....(dále jen ZO ČZS), adresa.....

IČO zastoupená předsedou ZO ČZS

a

pan / paní:

nar.: rodné č.:

místo trvalého pobytu:

(dále jen pracovník)

1. Pracovník se zavazuje, že na základě této dohody bude vykonávat

(místo výkonu práce)v místě bydliště a v sídle ZO ČZS

počínaje dnem: a to po dobu do:

zkušební doba : nesjednána

tyto práce:

Sjednaný rozsah práce: hodin – celkem

Rozvrh pracovní doby: den/dny v týdnu: od: do:

(v případě, že na dohodnutý den připadne státní svátek, posune se výkon práce a nejbližší pracovní den)

Podrobnější informace poskytne a práci převezme

pan / paní:

2. Za řádně vykonanou práci poskytne ČZS pracovníkovi odměnu ve výši:

..... ,- Kč, slovy:

Odměna bude zdaněna dle zákona o daních z příjmů. Odměna bude vyplacena po dokončení práce ve výplatních termínech ZO ČZS a to hotově v pokladně ZO ČZS , nebo bezhotovostním převodem na účet pracovníka č. :/.....(doplňte nebo zvolte v)

Ke kompenzaci výkonu práce ve ztížených režimech a ve ztíženém pracovním prostředí má zaměstnanec dále právo na náhradní volno nebo příplatek za práci ve svátek, příplatek za noční práci, za práci v sobotu a v neděli a za práci ve ztíženém pracovním prostředí ve výši dle § 115 až

§118 Zákoníku práce.

3. Další ujednání:

Obě strany mohou dohodu o provedení práce vypovědět písemně s 15ti denní výpovědní lhůtou, která začíná dnem, v němž byla doručena druhému účastníku (§ 77 Zákoníku práce).

Trval-li tento pracovní poměr nepřetržitě alespoň 28 dní v kalendářním roce a zaměstnanec v kalendářním roce odpracoval alespoň 80 hodin vč. náhradních dob, vzniká mu podle § 213 Zákoníku práce nárok na dovolenou.

O dalších povinnostech obou smluvních stran platí ustanovení zákoníku práce s předpisy souvisejícími (§77 Zákoníku práce).

Zaměstnavatel seznámil zaměstnance s předpisy k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

Rozsah minimálního nepřetržitého denního odpočinku a nepřetržitého odpočinku v týdnu a poskytování přestávky v práci na jídlo a oddech nebo přiměřené doby na oddech a jídlo se řídí § 88 až § 92 Zákoníku práce.

4. V případě souběhu dohod u ZO ČZS a jiného zaměstnavatele v jednom kalendářním měsíci má pracovník povinnost informovat o této skutečnosti ZO ČZS.

5. Pokud v této dohodě není stanoveno jinak, jsou další práva a povinnosti pracovníka a ZO ČZS upraveny příslušnými ustanoveními Zákoníku práce.

6. POJISTNÉ NA SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ A ORGÁN SOCIÁLNÍHO ZABEZPEČENÍ:

Pojistné na sociální zabezpečení (nemocenské a důchodové) se odvádí v případě, že sjednaná odměna dosáhne částky rozhodné pro účast na pojištění podle Zákona č. 187/2006 Sb. Zákon o nemocenském pojištění. Pojistné odvádí zaměstnavatel na účet správy sociálního zabezpečení místně příslušné podle § 7 zákona č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, ve znění pozdějších předpisů.

Zaměstnanec bere na vědomí, že mu může od **1.7.2024** vzniknout povinnost odvést pojistné na sociální zabezpečení a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti, je-li zaměstnán na základě dohody o provedení práce v kalendářním měsíci u více zaměstnavatelů a dosáhne-li jeho započitatelný příjem zúčtovaný do kalendářního měsíce u všech zaměstnavatelů rozhodnou částku stanovenou podle § 7a odst. 2 písm. b) Zákona o nemocenském pojištění.

7. Tato dohoda je uzavřena ve 2 vyhotoveních, přičemž každá ze smluvních stran obdrží jedno vyhotovení. Jakékoliv změny této dohody musí být sjednány písemně.

8. Pracovník i ZO ČZS souhlasí s uzavřením dohody za shora uvedených podmínek.

V dne:2024

.....
pracovník

.....
za ZO ČZS

Potvrzení o provedení práce

sjednaná práce byla provedena

v rozsahu:

kvalitě:

za provedení práce náleží odměna :

.....
podpis pracovníka zaměstnavatele,
který práci převzal