

práci, za práci v sobotu a v neděli a za práci ve ztíženém pracovním prostředí ve výši dle § 115 až §118 Zákoníku práce.

3. Další ujednání:

Obě strany mohou dohodu o provedení práce vypovědět písemně s 15ti denní výpovědní lhůtou, která začíná dnem, v němž byla doručena druhému účastníku (§ 77 Zákoníku práce).

Trval-li tento pracovní poměr nepřetržitě alespoň 28 dní v kalendářním roce a zaměstnanec v kalendářním roce odpracoval alespoň 80 hodin vč. náhradních dob, vzniká mu podle § 213 Zákoníku práce nárok na dovolenou.

O dalších povinnostech obou smluvních stran platí ustanovení zákoníku práce s předpisy souvisejícími (§77 Zákoníku práce).

Zaměstnavatel seznámil zaměstnance s předpisy k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

Rozsah minimálního nepřetržitého denního odpočinku a nepřetržitého odpočinku v týdnu a poskytování přestávky v práci na jídlo a oddech nebo přiměřené doby na oddech a jídlo se řídí § 88 až § 92 Zákoníku práce).

4. V případě souběhu dohod u ÚS ČZS a jiného zaměstnavatele v jednom kalendářním měsíci má pracovník povinnost informovat o této skutečnosti ÚS ČZS.

5. Pokud v této dohodě není stanoveno jinak, jsou další práva a povinnosti pracovníka a ÚS ČZS upraveny příslušnými ustanoveními Zákoníku práce.

6. POJISTNÉ NA SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ A ORGÁN SOCIÁLNÍHO ZABEZPEČENÍ:

Pojistné na sociální zabezpečení (nemocenské a důchodové) se odvádí v případě, že sjednaná odměna dosáhne částky rozhodné pro účast na pojištění podle Zákona č. 187/2006 Sb. Zákon o nemocenském pojištění. Pojistné odvádí zaměstnavatel na účet správy sociálního zabezpečení místně příslušné podle § 7 zákona č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, ve znění pozdějších předpisů.

Zaměstnanec bere na vědomí, že mu může od **1.7.2024** vzniknout povinnost odvést pojistné na sociální zabezpečení a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti, je-li zaměstnán na základě dohody o provedení práce v kalendářním měsíci u více zaměstnavatelů a dosáhne-li jeho započitatelný příjem zúčtovaný do kalendářního měsíce u všech zaměstnavatelů rozhodnou částku stanovenou podle § 7a odst. 2 písm. b) Zákona o nemocenském pojištění.

7. Tato dohoda je uzavřena ve 2 vyhotoveních, přičemž každá ze smluvních stran obdrží jedno vyhotovení. Jakékoliv změny této dohody musí být sjednány písemně (částka vyšší jak 17500,-Kč).

8. Pracovník i ÚS ČZS souhlasí s uzavřením dohody za shora uvedených podmínek.

V dne: 2024

.....
pracovník

.....
za ÚS ČZS

Potvrzení o provedení práce

sjednaná práce byla provedena

v rozsahu:

kvalitě:

za provedení práce náleží odměna :

.....
podpis pracovníka zaměstnavatele,
který práci převzal